Утверждено

Директор МКОУ «Специальная школа № 58»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / М.М.Шагиева/

Приказ № от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Согласовано |
| Председатель профсоюзного комитета |
| МКОУ «Специальная школа № 58»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /А.Я.Козлова/  от **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

Положение об оплате труда работников

муниципального казённого общеобразовательного учреждения

«Специальная школа № 58»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Принято  на общем собрании работников  Протокол №  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Новокузнецк, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения (далее МКОУ «Специальная школа № 58» или учреждение) города Новокузнецка (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений образования города Новокузнецка, реализующих общеобразовательные и дополнительные образовательные программы (в том числе профессионального образования), а также учреждений, осуществляющих деятельность в сфере образования и находящихся в ведении Комитета образования и науки администрации города Новокузнецка, за исключением централизованных бухгалтерий, комбината питания и ремонтно-эксплуатационного управления (далее - учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - работники) устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4EA0DE4488F2E9D396F4902D6XAH6A) работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4EA0DE4488F2E9D396F4902D6XAH6A) должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области»;

8) Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»;

9) Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от « 29 » августа 2016 г. № 339 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»;

10) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

11) согласования с выборным профсоюзным органом работников.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями государственных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера), и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда организации.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение согласно изданию отдельного нормативного правового акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда.

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому [кодекс](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A1X6HBA)у Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

[Перечень](#Par494) выплат компенсационного характера приведен в *приложении № 1* к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

ФОТ б = ФОТ б пед + ФОТ б пр, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения (86,66%);

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, должна составлять не менее 60%;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала. – не более 37,3%.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

2.1.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации работников. Стимулируемая часть фонда оплаты труда составляет 10,64%, в том числе на педагогических работников – 60%, на прочий персонал – 40%.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет 2,7% от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ оу х ц, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + ((Ор) х (К2 + К3)) + ((Ор) х (К4)) + КВ + СВ, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

Ор = О х К1, где:

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения в соответствии с положениями об оплате труда устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с [*приложениями № 4*](#Par1131) - 8 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные [группы](#Par1131) должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (*приложение № 4* к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#Par2742) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (*приложение № 5* к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#Par3181) должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (*приложение № 6* к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#Par3478) должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (*приложение № 7* к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#Par3736) профессий рабочих в сфере образования (*приложение № 8* к настоящему Положению).

Допускается установление окладов медицинских, библиотечных и иных работников, не предусмотренных вышеуказанными приложениями, применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы с включением их в положение об оплате труда учреждения.

2.2.4. [Размеры](#Par962) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «Специальная школа № 58» увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (*приложение № 2* к настоящему Положению).

Размер коэффициента К2 определяется следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | К2 |
|  | **Административно-управленческий персонал** |  |
| 1 | Заведующий библиотекой | 0,2 |
|  | **Педагогический персонал** |  |
| 1 | Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учителя) | 0,2 |
| 2 | Педагог-психолог | 0,2 |
| 3 | Социальный педагог | 0,2 |
| 4 | Учитель-логопед | 0,2 |
| 5 | Преподаватель-организатор ОБЖ | 0,2 |
| 6 | Воспитатель | 0,2 |
|  | **Учебно-вспомогательный персонал** |  |
| 1 | Секретарь-машинистка | 0,15 |
| 2 | Заведующий хозяйством | 0,15 |
| 3 | Специалист по кадрам | 0,15 |
| 4 | Специалист по закупкам | 0,15 |
| 5 | Медицинская сестра | 0,15 |
|  | **Обслуживающий персонал** |  |
| 1 | Сторож | - |
| 2 | Гардеробщик | 0,15 |
| 3 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 0,15 |
| 4 | Уборщик производственных и служебных помещений | 0,15 |
| 5 | Дворник | - |
| 6 | Заведующий производством | 0,15 |
| 7 | Повар | 0,15 |
| 8 | Кухонный рабочий | 0,15 |
| 9 | Кладовщик | 0,15 |

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым, образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в [*приложении № 3*](#Par1055) к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень, по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в [*приложении № 3*](#Par1055) к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается нагод**,** в течение соответствующего календарного года.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом работников учреждения в соответствии с Положением об оплате труда.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих коэффициентов: К2; К3) на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (за исключением профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования), определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ тп = ((Ор) + (Ор) х (К2 + К3)) х Нагр.) / Н ч + ((Ор) х (К4)), где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников общеобразовательного учреждения, осуществляющего педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ ([*приложение № 4*](#Par1131) к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ ([*приложение № 4*](#Par1131) к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

2.3.4.Тарификация педагогических работников, осуществляющих учебный (воспитательный) процесс в больнице №12 производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

2.3.5. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с [*приложением № 1*](#Par4396)*0* к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения – для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательном учреждении определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

ФОТ почас. = (ДО / Н ч мес.i) х Нфакт. мес.i, где:

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Нч мес.i - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес.i - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Руководители учреждения в пределах имеющихся у учреждения средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате учреждения (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.). Для их оплаты труда применяются условия и [коэффициент](#P2285)ы, установленные *приложением № 9* к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=2BFD7CF277126A3A54F0627DA12F61EB0C11EFDB6C16CF9E3FD8417BC2R8FDK) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах [2.6.1](#Par285) - [2.6.](#Par298)4 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6.6.Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников.

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования.

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.6. Согласно [постановлению](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4EA0FEA418C2E9D396F4902D6XAH6A) Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A16BE4A745B00F7C9BXCHFA), [150](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A16BE4A745B00F7A9BC821CCXAHDA), [151](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A16BE4A745B00F7C9BXCH1A), [152](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A16BE4A745B00F7C9AXCHAA), [153](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A16BE4A745B00F7C9AXCHDA), [154](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97FB2356921BF4E20AED488921C03367100ED4A16BE4A745B00F7A9BC928C5XAH4A) Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским [соглашением](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97E52E40FE47F1E704B3458B22CC62334F5589F662EEF0X0H2A) между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским [соглашением](consultantplus://offline/ref=52C12521E7AA4FB89D97E52E40FE47F1E704B3458B22CC62334F5589F662EEF0X0H2A) между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [*приложении № 1*](#Par494)к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.3. На выплаты стимулирующего характера направляются не менее 10,64**%** от фонда оплаты труда (с учетом централизованного фонда). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда учреждения.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников организации, согласованным с выборным профсоюзным комитетом учреждения.

4.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода, в том числе в месяцы отсутствия работника на работе по каким-либо причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, курсы повышения квалификации и т.п.).

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения согласно показателям деятельности оценочного листа, предоставленного самим работником в комиссию по распределению стимулирующего фонда учреждения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений,

их заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утверждённым нормативным актом учредителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя без учета его персонального повышающего коэффициента.

5.3. К должностным окладам руководителя учреждения и его заместителей может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для руководителя учреждения учредителем, для заместителей руководителя - руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу руководителя учреждения определяется учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя учреждения устанавливает руководитель учреждения в отношении каждого работника по согласованию с выборным профсоюзным комитетом работников учреждения.

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей включаются в трудовой договор.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с положением об оплате труда в учреждении.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности учреждения и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности учреждения и работы руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются применительно к установленным в учреждении показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы учреждения (структурных подразделений учреждения) и руководителя (заместителей руководителя) предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в учреждении централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 2,7 процентов), на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

Размер централизуемых средств в учреждении устанавливается учредителем учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения без учета его персонального повышающего коэффициента и составляют:

- при стаже административной работы от 0 до 2 лет – ниже на 30%;

- при стаже административной работы от 2 до 5 лет – ниже на 20%;

- при стаже административной работы от 5 до 10лет и более - ниже на 10%.

5.7. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя – с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя – с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом (представителем) работников учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данной организации, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

Учреждения принимают положения об оплате труда работников, руководствуясь настоящим Положением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

Настоящее Положение действует с 01.09.2017 года и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Перечень компенсационных выплат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование выплаты | Комментарии, размеры компенсационных выплат |
| 1 | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:[<\*>](#Par657)  - учителю столярного дела  - повар  - кухонный рабочий  - секретарь-машинистка  - уборщик производственных и служебных помещений | Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.  12%  12%  12%  10%  6% |
| 2 | Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями | Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работникам |
| 3 | Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором [<\*\*>](#Par658) | Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника |
| 4 | За сверхурочную работу [<\*\*\*>](#Par659) | Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права |
| 5 | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:  в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  в размере не менее одинарной дневной или часовой  ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит |
| 6 | За работу в ночное и вечернее время | Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.  В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году |
| 7 | Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом:  классное руководство  1-4 классы  5-9 классы    проверка письменных работ  1-4 классы  5-9 классы, в том числе обучающихся на дому:  - по русскому языку  - по математике  заведование кабинетами, спортзалом    заведование учебными мастерскими  заведование пришкольным участком  руководство методическими объединениями  работа с опекаемыми и малообеспеченными семьями  работа по профориентации, заключение договоров и др.  проведение работы по реализации и введению ФГОС | Устанавливается выплата в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения. Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником)  1000 руб  1000 руб  5%  7,5%  5%  10%  20%  20% (сентябрь, октябрь, апрель, май)  10%  600 руб  500 руб  500 руб |

<\*> При определении перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда образовательным организациям необходимо руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которые устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579, или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.92 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями, и если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.

<\*\*> Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

<\*\*\*> По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Размеры

повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),

ставке заработной платы за специфику работы

учреждения

| № п/п | Специфика работы | Размер повышающих коэффициентов |
| --- | --- | --- |
| 1 | За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам | 0,2 |
| 2 | За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением педагогическим и другим работникам | 0,15 - 0,20 [<\*>](#P826) |
| 3 | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 0,2 |
| 4 | Специалистам психолого–медико–педагогических комиссий | 0,2 |

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным (представительным) органом, органом самоуправления учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу

(ставке) за наличие ученой степени или почетного звания (К3)

| Категория должностей | Размер повышающих коэффициентов |
| --- | --- |
| Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Работникам учреждений, имеющим почетные звания, ведомственные знаки отличия: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Отличник народного образования», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» | 0,1 |

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Профессиональные квалификационные группы

должностей руководителей, специалистов

и служащих в сфере образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | | Наименование должностей | Оклад по  профессионально-  квалифи-  кационной  группе,  руб. | Повышающий  коэффи- циент | Оклад,  должностной оклад (ставка), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | 2348 |  |  |
| 1 | | | Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) |  | 1,2572 | 2952 |
| 2 | | | Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика») |  | 1,5430 | 3623 |
| 3 | | | Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства) |  | 1,7146 | 4026 |
| 4 | | | Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства) |  | 1,8858 | 4428 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | 2460 |  |  |
| 1 | | | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) |  | 1,3638 | 3355 |
| 2 | | | Младший воспитатель (среднее профессиональное образование) |  | 1,6361 | 4025 |
| 3 | | | Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе) |  | 1,8000 | 4428 |
| 4 | | | Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное обра­зование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет) |  | 1,8780 | 4620 |
| 5 | | | Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование) |  | 1,9638 | 4831 |
| 2 квалификационный уровень | | | | 2460 |  |  |
| 1 | Диспетчер (среднее профессио­нальное образование) | | |  | 1,8000 | 4428 |
| 2 | Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное обра­зование) | | |  | 2,1276 | 5234 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | 3125 |  |  |
| 1 | | Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессио­нальное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональ­ная подготовка в области физ­культуры и спорта, доврачебной помощи); музыкаль­ный руково­дитель (среднее профессиональ­ное образование по направлению подготовки «Образование и педа­гогика», профессиональное вла­дение техникой исполнения) | |  | 1,5865 | 4958 |
| 2 | | Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководи­тель (высшее профессиональное образование); инструктор по фи­зической культуре (высшее про­фессиональное образование в об­ласти физкультуры и спорта) | |  | 1,7158 | 5362 |
| 3 | | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководи­тель  (II квалификационная ка­те­гория) | |  | 1,8880 | 5900 |
| 4 | | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководи­тель  (I квалификационная катего­рия) | |  | 2,0163 | 6301 |
| 5 | | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководи­тель  (высшая квалифи­кационная категория) | |  | 2,1878 | 6837 |
| 2 квалификационный уровень | | | | 3125 |  |  |
| 1 | | | Педагог дополнительного образо­вания (среднее профессиональное образование в области, соответ­ствующей профилю кружка, сек­ции, клубного или иного детского объединения, или среднее про­фессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподава­тель (среднее профессиональное образование в области физкуль­туры и спорта или среднее про­фессиональное образование и дополнительная профессиональ­ная подготовка в области физ­культуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональ­ное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте) |  | 1,7158 | 5362 |
| 2 | | | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта) |  | 1,8880 | 5900 |
| 3 | | | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; инструктор-методист; тренер-преподаватель; социальный педагог; концертмейстер (II квалификационная категория) |  | 2,0163 | 6301 |
| 4 | | | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист  (I квалификационная категория) |  | 2,1878 | 6837 |
| 5 | | | Педагог дополнительного образования; педагог-организа­тор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория) |  | 2,3600 | 7375 |
| 3 квалификационный уровень | | | | 3125 |  |  |
| 1 | | | Воспитатель (среднее профессио­нальное образование по направ­лению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональ­ная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производ­ственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология») |  | 1,7158 | 5362 |
| 2 | | | Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист [<\*\*\*>](#P1115) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-препода­ватель (высшее профессиональное образование в области физкуль­туры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет) |  | 1,8880 | 5900 |
| 3 | | | Методист [<\*\*\*\*>](#P1116) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет) |  | 1,9081 | 5963 |
| 4 | | | Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист [<\*\*\*>](#P1115) (II квалификационная категория) |  | 2,0163 | 6301 |
| 5 | | | Методист [<\*\*\*\*>](#P1116) (II квалифика­ционная категория) |  | 2,0368 | 6365 |
| 6 | | | Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер преподаватель, методист [<\*\*\*>](#P1115)  (I квалификационная категория) |  | 2,1878 | 6837 |
| 7 | | | Методист [<\*\*\*\*>](#P1116) (I квалификаци­онная категория) |  | 2,2080 | 6900 |
| 8 | | | Воспитатель; мастер производ­ственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист [<\*\*\*>](#P1115) (высшая квалификационная категория) |  | 2,3600 | 7375 |
| 9 | | | Методист [<\*\*\*\*>](#P1116) (высшая квалификационная категория) |  | 2,3801 | 7438 |
| 4 квалификационный уровень | | | | 3125 |  |  |
| 1 | | | Преподаватель [<\*>](#P1113); учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподавае­мому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет) |  | 1,7158 | 5362 |
| 2 | | | Преподаватель [<\*>](#P1113), учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1115), тьютор [<\*\*>](#P1114) (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет) |  | 1,8880 | 5900 |
| 3 | | | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P1116) |  | 1,9081 | 5963 |
| 4 | | | Преподаватель [<\*>](#P1113), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1115), тьютор [<\*\*>](#P1114) (II квалификационная категория) |  | 2,0163 | 6301 |
| 5 | | | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P1116)  (II квалификационная категория) |  | 2,0364 | 6364 |
| 6 | | | Преподаватель [<\*>](#P1113), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1115), учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор [<\*\*>](#P1114) (I квалификационная категория) |  | 2,1878 | 6837 |
| 7 | | | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P1116)  (I квалификационная категория) |  | 2,2080 | 6900 |
| 8 | | | Преподаватель [<\*>](#P1113), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1115), учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор [<\*\*>](#P1114) (высшая квалификационная категория) |  | 2,3600 | 7375 |
| 9 | | | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P52) (высшая квалификационная категория) |  | 2,3801 | 7438 |
| <\*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.  <\*\*> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.  <\*\*\*> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.  <\*\*\*\*> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования | | | | | | |

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов

и служащих в сфере образования

| №  п/п | Наименование должностей | | Оклад по  профессионально-квалифика- ционной  группе, руб. | Повышающий  коэффи- циент | Оклад,  должностной оклад (ставка), руб. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2382 |  |  |
| 1 | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка | |  | 1,2393 | 2952 |
| 2 | Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | |  | 1,4081 | 3354 |
| 2 квалификационный уровень | | | 2382 |  |  |
|  | Должности служащих 1 квалификаци­онного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | |  | 1,6898 | 4025 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник | |  | 1,3638 | 3355 |
| 2 | Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог | |  | 1,4728 | 3623 |
| 2 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множитель­ным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификаци­онного уровня, по которым устанавли­вается производное должностное наименование «старший» | |  | 1,6362 | 4025 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория | |  | 1,8000 | 4428 |
| 3 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | |  | 1,6362 | 4025 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория | |  | 1,9638 | 4831 |
| 3 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | |  | 2,1276 | 5234 |
| 4 | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей | |  | 2,4000 | 5904 |
| 5 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | |  | 2,5098 | 6174 |
| 6 | Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | |  | 2,7272 | 6709 |
| 4 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | Механик | |  | 2,1276 | 5234 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | |  | 2,3463 | 5772 |
| 5 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей) | |  | 1,9638 | 4831 |
| 2 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей) | |  | 2,3463 | 5772 |
| 3 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей) | |  | 2,7272 | 6709 |
| 4 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к  I группе оплате труда руководителей) | |  | 2,9459 | 7247 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2907 |  |  |
| 1 | Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; специалист по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно - вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе | |  | 1,2460 | 3622 |
| 2 | Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт | |  | 1,3846 | 4025 |
| 3 | Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик) | |  | 1,5232 | 4428 |
| 2 квалификационный уровень | | | 2907 |  |  |
|  | | Должности служащих 1квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория |  | 1,8005 | 5234 |
| 3 квалификационный уровень | | | 2907 |  |  |
|  | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория |  | 1,9856 | 5772 |
| 4 квалификационный уровень | | | 2907 |  |  |
|  | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |  | 2,1232 | 6172 |
| 5 квалификационный уровень | | | 2907 |  |  |
| 1 | | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; специалист по закупкам; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей |  | 1,8005 | 5234 |
| 2 | | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; специалист по закупкам; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,9856 | 5772 |
| 3 | | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; специалист по закупкам; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей |  | 2,1232 | 6172 |
| 4 | | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; специалист по закупкам; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,3075 | 6708 |

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Профессиональные квалификационные группы

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы

культуры в сфере образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Оклад по  профессио- нально-  квалифи-  кационной  группе,  руб. | Повы-  шающий  коэффи- циент | | | Оклад,  должност ной оклад (ставка), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | 2460 | |  |  | |
| 1 | Библиотекарь, библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) |  | | 1,4728 | 3623 | |
| 2 | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет) |  | | 1,6362 | 4025 | |
| 3 | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) |  | | 1,8000 | 4428 | |
| 4 | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет) |  | | 1,9638 | 4831 | |
| 5 | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет) |  | | 2,1276 | 5234 | |
| 3 квалификационный уровень | | 2796 | |  |  | |
| 1 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей |  | | 2,2085 | 6175 | |

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Профессиональные квалификационные группы

должностей руководителей, специалистов и служащих

медицинских подразделений в сфере образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | Наименование должностей | Оклад по  профессио- нально-  квалифика- ционной  группе,  руб. | Повы-  шающий  коэффи- циент | Оклад,  должност- ной оклад (ставка), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа   «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2237 |  |  |
| 1 | | Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) |  | 1,1998 | 2684 |
| 2 | | Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет) |  | 1,2598 | 2818 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории) |  | 1,6363 | 4025 |
| 2 | | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию) |  | 1,8000 | 4428 |
| 3 | | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 4831 |
| 4 | | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 5234 |
| 2 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) |  | 1,4728 | 3623 |
| 2 | | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,6363 | 4025 |
| 3 | | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию) |  | 1,8000 | 4428 |
| 4 | | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 4831 |
| 3 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) |  | 1,4728 | 3623 |
| 2 | | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по  специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,6363 | 4025 |
| 3 | | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) |  | 1,8000 | 4428 |
| 4 | | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 4831 |
| 5 | | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 5234 |
| 6 | | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 2,3465 | 5772 |
| 4 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», не имеющая квалификационной категории) |  | 1,8000 | 4428 |
| 2 | | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», неимеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 4831 |
| 3 | | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая I квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 5234 |
| 4 | | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной(среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 2,3465 | 5772 |
| 5 | | Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,5096 | 6174 |
| 5 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  | |
| 1 | | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории) |  | 1,9637 | 4831 | |
| 2 | | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 5234 | |
| 3 | | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию) |  | 2,3465 | 5772 | |
| 4 | | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,5096 | 6174 | |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | | 4026 |  |  | |
| 1 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории) | |  | 1,4339 | 5773 | |
| 2 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию) | |  | 1,5335 | 6174 | |
| 3 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию) | |  | 1,6666 | 6710 | |
| 4 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию) | |  | 1,8003 | 7248 | |

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Профессиональные квалификационные группы

профессий рабочих в сфере образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | | Оклад по  профессио- нально-  квалифи-  кационной  группе,  руб. | Повы-  шающий  коэффи- циент | Оклад,  должност ной оклад (ставка), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2237 |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих | |  | 1,1998 | 2684 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих | |  | 1,2597 | 2818 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих | |  | 1,3196 | 2952 |
| 2 квалификационный уровень | | | 2237 |  |  |
|  | | Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене) |  | 1,3800 | 3087 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих |  | 1,2545 | 3086 |
| 2 | | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих |  | 1,3638 | 3355 |
| 2 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих |  | 1,4728 | 3623 |
| 2 | | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих |  | 1,6362 | 4025 |
| 3 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
|  | | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=459EFCA3DF5FD3769F8C97DEB7DCC685C9227D62B36F4FAC8A7C3E56YDH5A) работ и профессий рабочих |  | 1,8000 | 4428 |
| 4 квалификационный уровень | | | 2460 |  |  |
| 1 | | Наименования профессий рабочих, предусмотренных [1](#Par494) - [3](#Par494) квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы |  | 1,9638 | 4831 |
| 2 | | Наименования профессий рабочих, предусмотренных [1](#Par494)-[3](#Par494) квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы |  | 2,1276 | 5234 |

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с [4 квалификационным уровнем](#Par3821) профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с [4 квалификационным уровнем](#Par3821) профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с [4 квалификационным уровнем](#Par3821) профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденных в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в [пункте 2](#Par3840) настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с [4 квалификационным уровнем](#Par3821) профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 9

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников,

привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры   коэффициентов | | |
| Профессор,  доктор  наук | Доцент, кандидат  наук | Лица, не  имеющие  степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,15 | 0,11 | 0,08 |
| Студенты | 0,18 | 0,15 | 0,08 |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,2 | 0,18 | 0,15 |

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (приложение № 6 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

Приложение № 10

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Специальная школа № 58»

города Новокузнецка

Перечень должностей работников образования, должностные обязанности

и профили работ, которых совпадают

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| Учитель, преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ) |
| Старший воспитатель; воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки | Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель технологии | Мастер производственного обучения; инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре |
| Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель |
| Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования | Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу |
| Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу | Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования |

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методических отделов республиканской, краевой, областной больницы.